

La **loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel**, promulguée le 5 septembre 2018, a permis la création d'un instrument de mesure commun des inégalités professionnelles : **l'Index de l'égalité professionnelle**. Composé de 5 indicateurs et noté sur 100 points, il permet de mesurer les écarts de rémunération, d'augmentation et de promotion entre les femmes et les hommes, la part de salariées augmentées après la maternité et la parité entre les femmes et les hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Plus les entreprises sont performantes sur les 5 indicateurs, plus le score est élevé.

Les indicateurs et les notes obtenues pour l'année 2025 sont les suivants :

1. L'écart de rémunération femmes-hommes sur 40 points. **Note obtenue : 36.**
2. L'écart de répartition des augmentations individuelles sur 20 points. **Note obtenue : 35.**
3. L'écart de répartition des promotions (uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés), sur 15 points : **Non applicable**
4. Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité, sur 15 points. **Note obtenue : Non applicable.**
5. Le nombre de personnes du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations, sur 10 points. **Note obtenue : 5.**

Cette note globale de l'index de l'égalité femmes-hommes est **calculé et publié** chaque année.

Le résultat de Trench France pour l'année 2025 est de 89/100.

Trench France SAS



The law for the freedom to choose one's professional future, promulgated on September 5, 2018, has enabled the creation of a common instrument for measuring professional inequalities: the Professional Equality Index. Composed of 5 indicators and scored out of 100 points, it makes it possible to measure the differences in remuneration, increases and promotions between women and men, the proportion of employees increased after maternity and the parity between women and men among the 10 highest earners.

More the **companies perform** on the 5 indicators, **higher the score is**.

This index measures professional equality between women and men out of 100 points via 4 to 5 indicators depending on whether the company's workforce is less than or more than 250 employees.

The indicators are as follows:

1. The gender pay gap. **Score 36**
2. The difference in the distribution of individual increases. **Score 35**
3. The difference in the distribution of promotions (only in companies with more than 250 employees). **Non applicable**
4. The number of employees increased on their return from maternity leave, **Non applicable**
5. The number of people of the under-represented sex among the 10 highest paid, **Score 5**

This overall score of the gender equality index **is calculated and published** each year.

The result of Trench France for the year 2025 is 89/100.