



TRENCH GROUP

# 商业 行为 准则

SENSE THE POWER OF **INTEGRITY**

发布日期: 2025年2月17日

发表意见 | Trench Group



电话



# 公司原则

## 1. 我们是尽心尽力的个体

- 1.1 保护人权
- 1.2 道德领导力
- 1.3 多元化和平等机会
- 1.4 发表意见
- 1.5 不报复政策

## 2. 我们是可靠的同事

- 2.1 职业健康与安全
- 2.2 信息保护和知识产权
- 2.3 公司资产的处理

## 3. 我们是负责的业务合作伙伴

- 3.1 利益冲突
- 3.2 礼品和利益
- 3.3 禁止腐败
- 3.4 公平自由的竞争
- 3.5 I内幕交易
- 3.6 洗钱和恐怖主义融资
- 3.7 出口控制和海关
- 3.8 会计和财务报表
- 3.9 业务合作伙伴、采购和销售

## 4. 我们是良好的企业公民

- 4.1 产品合规性
- 4.2 环境保护
- 4.3 捐赠和社会赞助
- 4.4 政治游说
- 4.5 税务管理
- 4.6 I信息安全

# CEO 致辞



亲爱的传奇成员，

传奇集团无论是在日常的运营中还是在与业务伙伴的合作中，始终将道德原则和可持续商业实践放在首位。即使在充满挑战的商业环境下，我们也始终坚持遵守这些标准。这种坚持也体现了我们的企业文化——专注于做正确的事情。

### 我们赖以生存的商业行为准则

商业行为准则是我们的运营基础。作为值得客户和供应商信赖的业务合作伙伴，这是我们当下和未来成功的关键。因此，保持合乎道德的商业实践至关重要；我们必须始终遵守我们的准则。鉴于当下复杂的市场环境，传奇集团在全球化的商业运营中将面临诸多挑战。在这种形势下，我们应该始终以传奇商业行为准则来应对困难并坚守高水准的道德标准。

我们鼓励每位员工向其经理、合规部或通过我们的保密检举系（Whistleblower System）举报任何违规行为。我可以保证您永远不会因为直言不讳和坚守公司的准则而惹上麻烦。我们共同筑建了传奇良好的声誉，现在让我们共同致力于维护这一声誉。

*Bahadir Basdere*

**Bahadir Basdere**博士  
总裁兼首席执行官

前言

# 感受诚信的力量

亲爱的团队，

传奇集团商业行为准则是我们道德价值观的基石，同时也定义了我们的运营权。它们代表了我們致力于成为有竞争力、公平、尊重和值得信赖的合作伙伴的承诺——无论是对我们的客户、同事、供应商还是其他利益相关者。无论我们在哪里开展业务，我们都努力成为负责任的企业公民。

如果您发现任何违反这些准则的行为，我强烈建议您举报。我们建立了保密举报程序来保护您的身份，并确保您可以提出问题而不必担心遭到报复。任何违反我们原则的行为都将受到最严厉的处理，并可能导致纪律处分，包括解雇。

无论我们面临何种情况或压力，维护我们的价值观并诚信行事是每位员工、每位高管和每位经理的共同责任。

我感谢大家的持续奉献，让我们共同建立一个让我们所有人都感到自豪的工作场所。



[samantha.neuhaus@trench-group.com](mailto:samantha.neuhaus@trench-group.com)

*Samantha Neuhaus*

**Samantha Neuhaus**

全球合规官



# 我们是 尽心尽力的个体

您的奉献在确保我们一起成功方面发挥了重要作用。如果每个人都接受我们的企业价值观、原则和规章, 我们就防止问题出现, 保护我们的声誉, 并创造一个安全的工作环境。



# 保护人权

## 企业原则

尊重人权是指导我们运营和互动的核心企业原则。我们承诺以尊严、公平和尊重的态度对待每一个人。联合国的人权指导原则在我们的政策和实践中得到体现，确保了安全和包容性的工作环境。我们通过将人权放在首位，培养了一种诚信和社会责任的企业文化，为我们的员工、团体和利益相关者的利益做出了贡献。

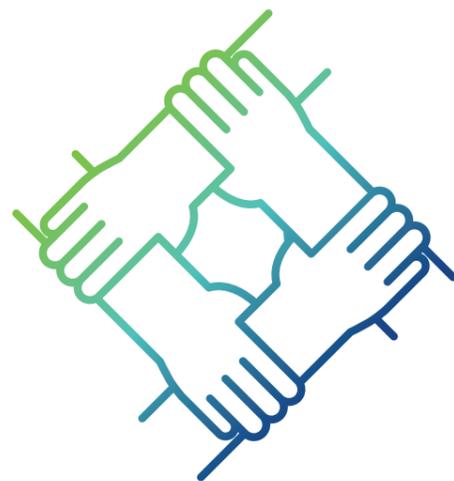
## 我的承诺

作为传奇的一员，我会以身作则，尊重人权。我明白保护人权是我们企业形象的基础。我会对身边的侵犯人权行为保持警惕。假设我在工作环境中观察到潜在的侵犯人权行为，我会通知我的经理或将我的观察报告给合规部，寻求进一步的建议。

### 例如

在您与供应商的互动过程中，您发现他们支付给员工的工资低于最低工资，并且要求每周工作80小时，这违反了劳动法。

您可以通过传奇集团检举者系统报告您对这些侵犯人权行为的担忧，我们将详细调查这些指控。我们将采取必要措施阻止侵犯人权，包括终止与该供应商的合作。



# 道德领导力

## 企业原则

我们主张以身作则、诚信、透明、负责。道德领导力是塑造我们的组织文化和决策过程的基本原则。我们致力于做出公平、负责，符合公司、员工、业务合作伙伴和利益相关者最佳利益的决策。我们共同营造信任和尊重的环境，以促进取得长期成功和积极影响。

## 我的承诺

作为经理，我对员工负有关怀的责任。我的行为和行动始终以诚信和责任感为指导，并以我们的企业价值观和政策为基础。我会创造一个信任的环境，并对不同的观点持开放态度。我会清楚地传达负责任的商业行为的重要性，并向我的经理、人力资源部或合规部报告每一次不当行为。

### 例如

如果您的团队建议跳过强制性流程中的一个步骤，以便按时成功完成客户订单，您应该向其解释，无论压力有多大，都必须遵循流程中的所有步骤。

然后一起寻找一个符合需求的解决方案，并支持团队成员在不违反规则的情况下完成项目。



# 多元化和 平等机会

## 企业原则

多元化和平等机会是公司的核心原则，推动我们致力于创建一个包容和相互尊重的工作场所。多元化的团队带来了丰富的观点、想法和经验，促进了创新和发展。

我们为所有员工提供平等的机会，确保招聘、晋升和职业发展以业绩为基础，而不受歧视的影响。

这适用于因道德或社会出身、肤色、生物性别、国籍、语言、宗教、信仰、年龄、身体或精神残疾、性别认同、性取向、政治观点或受法律保护的任何其他特征而导致的歧视。

## 我的承诺

我理解多元化和平等机会的重要性，并确保每个人都得到公平对待。

假设我看到任何违反多元化和平等机会原则的行为，比如不平等对待、骚扰和霸凌，我会通知合适的联系人，如人力资源部或合规部。

### 例如

如果您无意中听到一些同事因为国籍、性别或年龄对另一个同事做出不尊重的评论，您可以立即站出来直接阻止，或者将事件报告给人力资源部或合规部。



# 发表意见

我们提倡透明文化，并积极寻求团队内部的交流。我们希望从错误中学习并不断改进，因此提出错误和担忧是至关重要的。我们通过检举者系统和防报复政策，保护每一位检举者，并确保所有信息的保密性。遵守外部和内部规则至关重要，我们希望对于不当行为立即做出适当的反应。

# 不报复政策

## 企业原则

您的隐私和诚信对我们非常重要。当您或您的同事发现并报告涉嫌违反公司政策或涉嫌违反法律法规的行为时，我们不会对善意表达其担忧的员工或业务合作伙伴进行报复。

## 我的承诺

当我发现任何涉嫌违反公司政策或违反法律法规的行为，我会立即通过检举者系统、或向合规部或我的经理举报。

### 例如

在您与业务合作伙伴的互动过程中，您注意到他们提供的服务价格比市场上的其他公司高得多，然后您意识到对方之所以能够成为我们的业务合作伙伴，是因为其与您的经理有私人关系。您可以将此种情况通过检举者系统举报或直接向合规部报告。您的报告将会被保密，我们会对相关信息进行应有的调查。

# 我们是 可靠的同事

可靠性是我们共同成功的基石，  
也是我们彼此建立信任的基础。



# 职业健康与安全

## 企业原则

职业健康与安全是我们一切工作的核心。

我们确保在工作的各个方面保护和促进健康与安全。每位员工的安全是确保我们公司可持续发展的基础。这需要所有人的合作和参与。

除了公司准则之外，我们还必须始终遵守职业健康与安全法律法规。

## 我的承诺

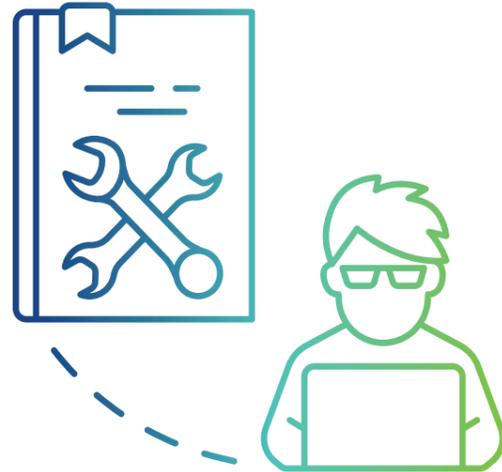
我的一切行动都遵循职业健康与安全法规和指南。我不会危及自己、同事和团队或第三方的健康与安全。

我会采取一切必要措施确保安全健康的环境。我会积极参与预防工作场所危险的工作。

### 例如

如果您注意到您部门的一些设备似乎存在电气故障，不要使用该设备，请将这一发现报告给负责经理，以协调进一步的措施。

因此设备存在高度危险，请您不要自己修理该设备。



# 信息保护和知识产权

## 企业原则

我们了解我们公司专有技术的重要性，并致力于保护公司的知识产权。此外，我们尊重竞争对手、业务合作伙伴和其他第三方的知识产权。

## 我的承诺

我会认真管理所有公司信息，并确保这些信息不会泄露给未经授权的个人。我会特别关注有关技术诀窍、专利、贸易和商业秘密的信息。

### 例如

你正在开发创新技术，并且必须在公司不同的地点进行演示。为此，你计划带上包含相关文件的笔记本电脑，并在乘火车时进行审阅。

保护公司敏感信息免受未经授权的访问，因为任何泄露都可能导致严重的竞争劣势。不要在其他可能看到的公共场所访问或展示这些信息。



# 公司资产的处理

## 企业原则

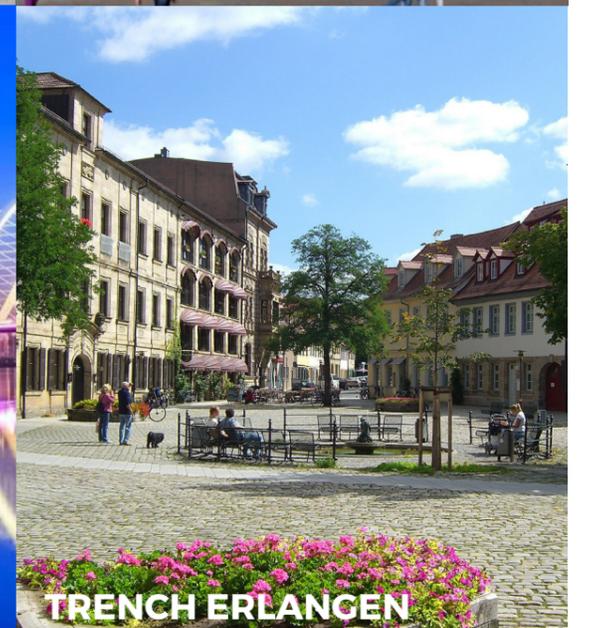
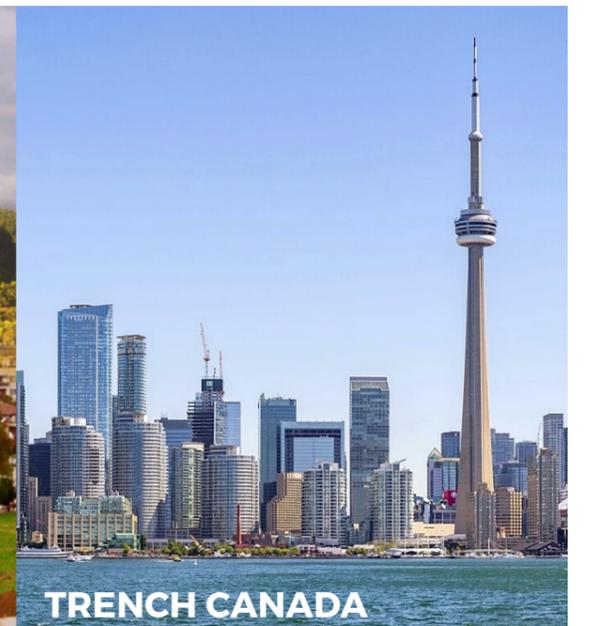
我们尊重并采取合理措施保护公司的资产。我们承诺将公司提供的各类设施和设备(如电话、笔记本电脑和工具)用于和工作相关的商业用途。

## 我的承诺

我会小心对待公司设备,并遵守公司准则。

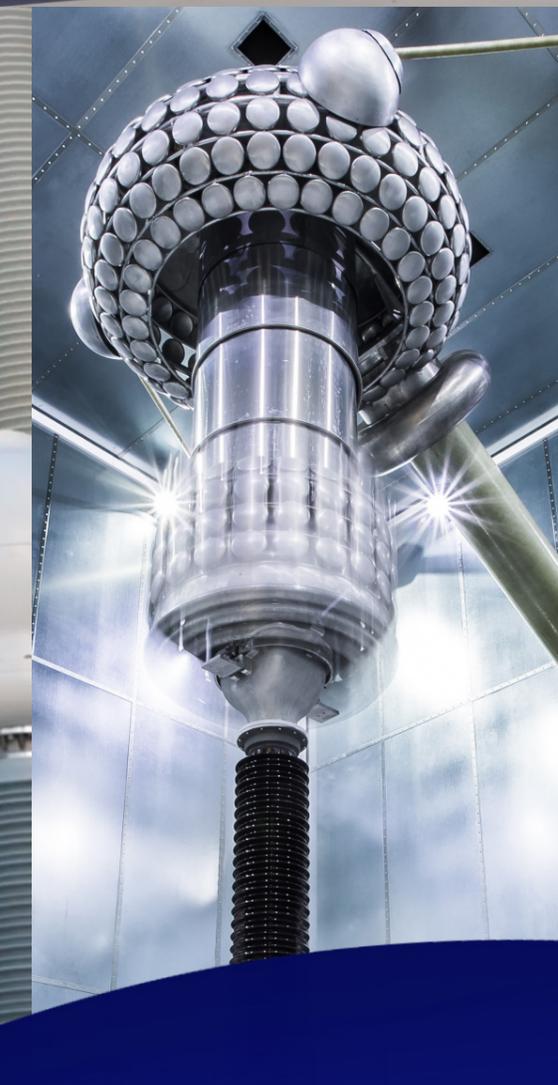
### 例如

一位朋友要求借用您的公司笔记本电脑来编辑一份私人文档。您应该拒绝,因为公司财产不得被第三方用于私人目的。



# 我们是 负责任的 业务合作伙伴

我们相信,长期的成功和积极的影响  
建立在对诚信、可持续发展和道德实  
践的共同承诺之上。



# 利益冲突

## 企业原则

我们认识到利益冲突会破坏信任和客观性。因此，我们努力识别和减少冲突，以确保我们的决策符合公司的最佳利益。

如果私人或个人财务利益影响或可能影响商业决策，则存在潜在的利益冲突。职场中的人际关系也是如此，同一个部门内存在等级依赖关系。

利益冲突可能来自员工，也可能来自业务合作伙伴。在这种情况下，与第三方（如供应商）的业务关系应独立，不受个人利益的影响。

我们主张就潜在的利益冲突进行公开透明的沟通。这包括及时披露和恰当处理任何可能造成冲突的情况。

## 我的承诺

我理解诚信行事的要求，将公司利益置于个人利益之上。假设我发现或怀疑我可能面临潜在的利益冲突，我会立即通知我的经理、人力资源部或合规部。

### 例如

您的经理要求您参与选择新的供应商，您发现到您最好朋友拥有的一家公司在潜在供应商名单上，您的商业决定可能会受到您个人喜好的影响，请您通知您的经理。您和您的经理决定退出决策过程，以避免任何利益冲突。

# 礼品和利益

## 企业原则

接受和提供礼品和其他利益可能会不合理地影响接受者的决策过程。因此，只有在适当和透明的情况下才允许接受礼品或其他利益。

接受和给予礼品或其他利益不得产生任何义务或影响商业决策。关于处理礼品、邀请和商务餐的内部政策为确保道德行为提供了明确的指导。

## 我的承诺

我熟悉并严格遵守关于礼品和利益的内部准则。对于有可能影响商业决策的礼品或利益我会及时向公司披露或报告。

### 例如

您在采购部工作，一个供应商邀请您参加一次豪华游轮旅行，该供应商目前正在寻求续签合同。这种邀请给人留下了不正当影响的印象。您不应该接受邀请并应该联系您的经理。



# 禁止腐败

## 企业原则

腐败在全世界都是被禁止的。它意味着有人滥用他们的专业地位在伤害他人的同时谋取个人利益。我们对腐败采取零容忍的态度，包括贿赂、欺诈、勒索、裙带关系和贪污。我们不会通过代表我们的第三方直接或间接行贿或提议行贿。我们不会提供或接受能不当影响我们或我们的业务合作伙伴的业务决策的礼品。礼品和其他利益应该被排除在业务之外。它们必须以象征性的价值及透明的方式给出。

## 我的承诺

我不会通过提供奢华的礼品或现金来贿赂他人，我会极力避免不正当的影响。我们的竞争力是基于我们的产品和服务，而不是为决策者带来不正当的利益。如果我发现腐败迹象，我会立即通知我的经理和合规部。

### 例如

在您与潜在客户的谈判中，他们提出希望以收到现金形式的个人礼品作为回报，这是行贿的行为。行贿受贿既不道德，而且违法。应立即通知您的经理和合规部。即使您未能达成这笔交易，您也不会因为保护我们的价值观而遇到麻烦



# 公平自由的竞争

## 企业原则

我们竞争激烈但公平，确保符合反垄断法。我们的目标是通过创新的问题解决方案来寻求竞争优势，而不是通过与竞争对手就价格、折扣、销售条款或投标达成协议。我们禁止讨论客户群、区域分配和创新策略。此外，我们不会与竞争对手交换竞争敏感信息，尤其在行业协会等有竞争对手在的场合，我会时刻保持警惕。有关更多详细信息，请参考《商业行为准则手册》。

## 我的承诺

每当我遇到竞争对手时，我都避免分享会导致对当前或未来商业行为得出结论的信息。我也避免讨论销售策略、市场分配、商业机会、技术信息或公司发展计划等问题。

### 例如

您参加了一个贸易会议，遇到了一个竞争对手的员工。双方就新产品交流意见，但他随后问您研发策略。这是机密信息，不能共享，尤其是不能与竞争对手共享。您应该停止谈话，不要分享进一步的细节。



# 内幕交易

## 企业原则

我们按照资本市场的要求处理传奇集团和我们业务合作伙伴的机密信息，不容忍内幕交易。如果信息未公开，则被视为机密信息，不能用于股票股份买卖。

根据内部政策，我们只能在内部使用与内部人员相关的项目和流程的知识。

我们不被允许与外界（包括家庭成员）分享此类信息。

## 我的承诺

我不使用关于传奇集团或我们的业务合作伙伴的机密信息从事内幕交易。

此外，我不会与家人、朋友或银行顾问分享此类信息，以防止他们根据内幕信息购买股票或股份。

### 例如

您从工作中了解到，一家著名的大公司正准备收购传奇集团。您怀疑一旦这项交易宣布，公司的股票会大幅上涨。

您知道一个好朋友正在考虑卖掉他在传奇集团的股份，您考虑告诉您的朋友他应该保留他的股份。请不要和您的朋友分享这些信息。

由于这些信息不是公开的，而是内部消息，您不能与他人分享。分享这些信息可能会使您受到严厉的处分。

# 洗钱和恐怖主义融资

## 企业原则

如果直接或间接来自刑事犯罪的资金或其他资产在合法经济中流通，使其来源看起来合法时，则称为洗钱。

如果资金或其他资源用于实施犯罪行为或支持恐怖组织，则称为恐怖主义融资。相关责任并不要求所涉人员知道资金正在被洗钱。

我们使用基于风险的方法来验证客户、业务合作伙伴和其他第三方的身份和经济背景以及支付来源，以确保其来源合法。

## 我的承诺

我保持警惕，并立即评估客户、业务合作伙伴和其他第三方的任何可疑行为。

### 例如

客户在订单上超额付款，并要求将超额部分转移到其在另一个国家/地区持有的外国账户或以现金支付来偿付。

这是一个可疑的请求，必须通过寻求合规部的建议以仔细审查。



# 出口控制和海关

## 企业原则

我们向世界各国提供产品和服务，并致力于确保遵守所有适用的进出口法律法规。根据出口控制法规，跨境业务流程和交易可能会受到禁令、限令、批准要求或其他监管措施的约束。这些可能涉及相关的业务合作伙伴、商品、国家、财政资源或预期用途。以上均适用于商品和服务，以及技术和软件

## 我的承诺

您有责任了解与您所在国家日常工作相关的贸易合规要求和法规。请遵循当地的指引和流程以确保我们的业务及工作符合当地合规政策的要求。如果我发现违反出口控制法规的行为，我将立即采取措施以防止或补救此类行为。

### 例如

您委托一家公司开发一个软件组件。合作伙伴建议将部分工作外包给欧盟以外的子公司。子公司位于合规部定义的敏感国家里。该国可能有禁止某些活动的禁运条例。这必须在内部与出口控制团队和当局进行协调。



# 会计和财务报表

## 企业原则

我们承诺向投资者、员工、客户、业务合作伙伴、公众和所有政府机构提供准确真实的报表。透明度和正确性是我们的重中之重，违规行为可能会给公司和相关人员带来严重后果。

## 我的承诺

我保证为财务报表提供的所有信息都是正确且真实的。即使我不在财务部或税务部工作，我也会提供完整准确的信息，这些信息将反映在我们的报表中。如果我有任何问题，我会联系我的经理或财务部。

### 例如

您急需购买一台新设备，但是当前财年的新设备预算已经用完。您考虑购买新设备，并将其费用记入下一财年。请不要这样做。不准确地入账可能会给公司和员工个人带来严重后果。



# 业务合作伙伴 采购和销售

## 企业原则

我们通过仔细选择供应商、服务提供商和其他业务合作伙伴来保护我们的公司。我们只与遵守法定要求、内部规则和准则的业务合作伙伴合作。

在建立合同关系之前，我们会仔细检查潜在业务合作伙伴的诚信，并遵循我们内部政策中规定的尽职调查流程。

我们通过合同要求我们的业务合作伙伴遵守统一的传奇集团业务合作伙伴行为准则。

## 我的承诺

在建立业务关系之前，我会遵循新业务合作伙伴的内部尽职调查或采购流程。如果没有客观原因，我不会偏袒供应商、服务提供商或中介。我保证付款是成比例的，只为提供的服务或产品付款。

### 例如

如果您观察到一个供应商将在没有相关采购部门参与的情况下接受委托。

请立即通知您的经理或采购部门，以确保遵循正确的流程。



# 我们是良好的企业公民

我们致力于诚信行事, 促进可持续发展, 并积极为我们开展业务的社群做出贡献。我们努力创造积极的社会和环境影响, 同时致力于筑建有益于所有利益相关者的道德商业实践。



# 产品合规性

## 企业原则

产品的质量是我们一切工作的基础。我们对质量的坚守使得全球范围内的客户和群众都相信我们能够提供稳定电力的能力。开发和制造高质量的产品是我们赢得大家信任的唯一途径。

我们共同对我们的产品和服务质量承担全部责任。在任何情况下，我们都不会牺牲质量。

## 我的承诺

我承诺在工作中遵循所有产品安全指南。在时间、社会或经济压力下，我不会在质量上妥协。我积极行动，从源头上消除质量问题，并快速响应，为我们的客户解决任何问题。我积极参与宣传预防性质量文化。

如有任何关于产品合规性的问题或疑虑，我会联系我的经理或质量团队。

### 例如

一位客户报告说，产品无法在现场组装。您快速响应报告，并遵循适用的流程为客户调查和解决问题。



# 环境保护

## 企业原则

传奇集团致力于环境保护，是电力传输领域的全球领导者。

我们不断寻求节约能源、水和材料，制造超出可持续发展标准的产品。

通过专注于先进的环保技术，我们最大限度地减少了对环境的影响，遵守严格的环境法规，并努力实现持续改进。为支持全球范围内的可持续转型，我们以创建一个生态友好的产品组合为目标，并确保我们的公司、员工和社区有一个可持续的未来。

## 我的承诺

我承诺积极参与回收计划，节约能源和水，负责任地处理材料，及时报告任何环境问题或违规行为，并遵守环境法和公司政策。

我会与同事合作，加强可持续实践，并不断寻求改善我们环境的方法。

### 例如

如果您注意到一些设备存在泄漏，生产中使用的液体溢出，请立即通知负责相关设备的员工，并提醒注意该问题。



# 捐赠和社会赞助

## 企业原则

我们致力于通过提供高质量的产品和服务以及参与慈善和社会改善工作来支持我们的社会。为了避免利益冲突并确保公司内部的标准行为，只有在符合相关法律框架和我们内部政策的情况下，才允许捐赠和赞助。

捐赠和赞助的授予是透明的，符合我们的审批流程。出于科学、慈善或文化目的，款项或利益必须提供给得到认可的慈善机构。此外，我们不期望我们的捐赠和赞助有任何回报。

## 我的承诺

假设我发现了值得支持的一项活动或一个慈善组织，我会联系相关部门，如公关部或合规部，并遵循审批流程。参与活动或捐赠必须透明，并准确记录在我们的财务记录中。

### 例如

如果一位当地的政治家要求您为即将到来的竞选活动从您的公司获得现金捐赠，您必须拒绝这一请求。

我们的内部准则禁止向政党、政治附属机构和政治家捐款。



# 政治游说

## 企业原则

我们致力于政治中立。

但是，作为社会成员，我们可以在决策过程中，如参与立法计划或政治游说，支持公司的立场。我们的游说工作是集中进行的，并遵循公开、问责和负责的原则。

我们与政党和利益团体的互动始终保持中立。

严格禁止对政治或立法施加不当影响。

## 我的承诺

未经适当授权，我不会代表公司试图影响政治决策。

如果获得授权，我在履行职责时会遵守相关的内部政策

### 例如

如果您在一次聚会上认识了一位在经济事务与气候行动部工作的朋友，他向您询问贵公司对于一个将影响立法草案的主题的立场，请不要发表评论。

政治游说完全由中央协调，以透明的方式进行。



# 税务管理

## 企业原则

高效和准确的税务管理涉及以诚信的方式经营我们的业务和税务流程，以适当的成本确保正确的税务结果。

我们致力于履行我们的社会责任和法律义务，按照当地法律的规定，在每个管辖区缴纳所需的税款。此外，我们通过有效管理税务流程和实现精确的税务结果来履行对股东的承诺。我们在税务问题上主张公开透明的沟通。

## 我的承诺

我设计内部框架和流程，以确保我们公司的税款和关税能够精准计算，并及时完整地报告并支付给相关部门。

假设我意识到在我的职责范围内有任何违反税收和海关法规的行为，我会采取一切必要措施来阻止这些行为。如果无法阻止，我会联系税务部门。

### 例如

您参与了与客户谈判并编制了一份重要合同。该合同具有全球性，货物将交付到另一个国家，并且客户是外国实体。客户与我们公司的税款利益之间往往存在微妙的平衡。如果您因为自己不是税务专家或最近没有处理过类似的交易，而对税务影响的理解没有信心，请您当地的财务团队确认



# 信息安全

## 企业原则

保护个人信息和数据在数字化世界中非常重要。我们根据法律要求收集、处理、使用和存储个人数据。我们尊重信息安全并遵守适用的信息安全法规。个人数据的丢失或不当使用会给相关个人和公司带来严重后果。

因此，我们必须确保我们的IT基础设施和个人数据受到保护，并且仅用于合法目的。

## 我的承诺

我会小心处理所有公司信息，不向未经授权的人透露。我会熟悉适用的信息安全和数据保护准则，并采取合理措施保护公司信息。

### 例如

某一天，您收到一封电子邮件，请求紧急验证您的登录凭证，因为在系统上检测到“可疑活动”。该电子邮件包括一个官方链接，用于重置您的密码。收到此类邮件要提高警惕，一定要仔细核对发件人信息。如果您怀疑该电子邮件存在网络钓鱼企图，请不要点击该链接，并将此事报告给信息安全部门。



# 举报程序和 检举者系统

**我们的商业行为准则为诚信行事和遵守公司内部的规则建立了一个有约束力的框架。**

作为员工,我们有责任坚持我们的准则,防止违反法规,保护公司免受潜在伤害。

假设您遇到了涉嫌违反我们准则或法律的行为,我们希望您向您的经理或合规部报告,或者使用检举者系统。

我们将对所有检举报告进行评估,如有需要,将进行内部调查。您(检举者)提供的相关案件详细信息会记录在案件管理系统中,调查人员可能会联系您了解更多详细信息。您提供的信息将被保密。如果当地法律允许,检举者可以匿名。但是,强烈鼓励所有检举者表明自己的身份,以帮助调查。

所有检举报告都保存在高度安全的系统中,只有相关合规团队才能访问。举报流程遵循所有适用的举报和数据隐私法律,并根据GDPR(《通用数据保护条例》)删除个人数据,以确保检举者个人数据的安全性。

# 举报程序和 检举者系统

为了让员工们获得更多的帮助和报告他们的担忧,传奇集团提供了各种各样的发表意见渠道。

**如果您对商业行为准则以及传奇集团合规政策和程序有疑问:**



**对他们说:** - 你的部门经理

- 上一级经理或其他你信任的经理
- 人力资源、合规 或法律团队成员



**电子邮件:** [compliance@trench-group.com](mailto:compliance@trench-group.com)

**如果你想举报潜在的不当行为或道德问题:**



**在线:** <https://trench-group.ethicspoint.com/>



**电话:** <https://trench-groupmobile.ethicspoint.com/>



**手机:** 免费电话。请在 <https://trench-group.ethicspoint.com/> 查找您所在国家的电话号码。

Trench Group 合规热线每周7天,每天24小时提供服务。  
提供翻译服务。