

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE 2024

Chez Trench France, nous nous engageons à promouvoir l'égalité professionnelle et à garantir un environnement de travail inclusif et équitable. Conformément à la législation en vigueur, nous avons calculé et publié notre indice d'égalité hommes-femmes pour 2024.

Cet indice est composé de plusieurs indicateurs, chacun évalué sur un total de 100 points. Notre score reflète notre engagement continu à réduire les écarts de rémunération, à favoriser l'égalité des chances en matière de promotions et d'augmentations, et à assurer une représentation équilibrée des sexes à tous les niveaux de l'entreprise.

Résultats de l'indice 2024 :

- Écart de rémunération entre les hommes et les femmes : 34/40
- Écart de taux d'augmentation individuelle : 35/40
- Pourcentage de salariées ayant reçu une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité : non calculable, pas de cas.
- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hauts salaires : 5/10
- Score global : 87/100

Nous sommes fiers de notre score global et reconnaissons qu'il existe encore des domaines dans lesquels nous pouvons progresser. Trench France s'engage à mettre en œuvre des actions concrètes pour améliorer continuellement l'égalité des sexes et à favoriser une culture de l'inclusion et de la diversité au sein de notre entreprise.