

Dans le cadre de la **Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel**, le gouvernement soumet les entreprises à une obligation de résultat en termes d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en créant l'**Index de l'égalité professionnelle Femmes-Hommes**.

Cet index mesure l'**égalité professionnelles** Femmes-Hommes sur 100 points via 4 à 5 indicateurs selon que l'effectif de l'entreprise est de moins ou plus de 250 salariés.

Les indicateurs sont les suivants :

1. L'écart de rémunération femmes-hommes sur 40 points,
2. L'écart de répartition des augmentations individuelles sur 20 points
3. L'écart de répartition des promotions (uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés), sur 15 points
4. Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité, sur 15 points
5. Le nombre de personnes du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations, sur 10 points.

Plus les **entreprises** sont **performantes** sur les 5 indicateurs, plus le **score est élevé**.

Cette note globale de l'index de l'égalité femmes-hommes est **calculé** et **publié** chaque année.

Le résultat de Trench France pour l'année 2010 est de **64/100**.

Within the framework of the **Law for the freedom to choose one's professional future**, the French government subjects companies to an obligation of result in terms of professional equality by creating the **Index of professional equality between women and men**.

This index measures professional **equality between women and men** out of 100 points via 4 to 5 indicators depending on whether the company's workforce is less than or more than 250 employees.

The indicators are as follows:

1. The gender pay gap,
2. The difference in the distribution of individual increases,
3. The difference in the distribution of promotions (only in companies with more than 250 employees),
4. The number of employees increased on their return from maternity leave,
5. The number of people of the under-represented sex among the 10 highest paid.

More the **companies perform** on the 5 indicators, **higher the score is**.

This overall score of the gender equality index is **calculated** and **published** each year.

The result of Trench France for the year 2010 is **64/100**.